

Communiqué

The logo for Ernst & Young, featuring a stylized 'EY' symbol followed by the company name in a bold, sans-serif font.

La Qualité par principe™

Conférence de presse résultats 2003/2004

Une année de consolidation et d'adaptation aux nouveaux enjeux pour Ernst & Young en 2003/2004

Paris, mardi 12 octobre 2004. Au cours de l'exercice 2003/2004, en dépit d'une baisse attendue de 28 % dans l'activité juridique et fiscale à la suite de la réorganisation d'EY Law, Ernst & Young s'est bien maintenu avec un chiffre d'affaires global de 650 millions d'euros comparés à 680 millions d'euros pour l'année précédente, soit une baisse d'environ 4%.

L'Audit connaît une croissance de plus de 3% avec un chiffre d'affaires de 480 millions d'euros et confirme ainsi sa place de leader dans le Commissariat aux Comptes tant à Paris qu'en régions.

Dans un contexte difficile, le secteur des Transactions réalise une bonne performance et conforte sa position avec 55 millions d'euros de chiffre d'affaires grâce à une offre globale qui couvre l'ensemble des aspects d'une transaction (due diligence, évaluation, restructuring, fusions / acquisitions.)

Pour les clients d'Ernst & Young, l'année a été marquée plus spécifiquement par la mise en place de nouvelles réglementations et l'adaptation aux exigences d'une plus grande transparence du marché. Cette tendance se retrouve dans l'ensemble des secteurs, y compris celui des organisations sans but lucratif qui développent leur gouvernance.

Ernst & Young reste convaincu que pour apporter des réponses à la complexité du pilotage des entreprises, notamment dans leurs composantes financières, juridiques et organisationnelles, la multi compétences est indispensable.

C'est sans doute la raison pour laquelle de nombreuses entreprises et organisations ont fait appel à Ernst & Young pour les aider à mener leurs grands projets : la mise en conformité du contrôle interne, l'identification des risques, la conversion aux normes IFRS, l'application des recommandations de Bâle II, l'adaptation à la NRE ou encore la gestion de leur mobilité internationale.



L'adaptation aux nouveaux enjeux

L'exigence de qualité est la valeur première d'une organisation comme la nôtre. Compétence et indépendance doivent être conjuguées dans le respect strict des réglementations en vigueur. Ernst & Young fait la distinction -et sa Direction de la qualité veille à détecter ou prévenir tout conflit d'intérêt- entre deux natures de clients : ceux pour lesquels nous certifions les comptes et ceux pour lesquels nous réalisons des missions d'aide à la mise en oeuvre de solutions.

Parmi les compétences réunies au sein d'Ernst & Young, la société d'avocats EY Law (avec plus de 500 juristes et fiscalistes) est le deuxième acteur français dans le domaine du droit. Compte tenu des évolutions du marché, une nouvelle organisation a été mise en place. Centrée autour de 4 pôles capables tout autant de mobiliser leurs compétences de manière autonome (pour fournir les meilleures réponses juridiques et fiscales aux problématiques spécifiques des clients) que de les combiner avec celles des autres métiers présents au sein du cabinet, dans le cadre de projets impliquant une approche fondée sur la multi compétences.

Ces quatre pôles d'expertise sont :

- **Droit fiscal** avec des offres renforcées à l'international comme au plan domestique (notamment avec une démarche innovante sur l'assistance à contrôle fiscal autour d'une équipe dédiée),
- **Mobilité internationale et politique de rémunérations** avec notamment une capacité unique à fournir un service intégré de gestion des expatriés partout dans le monde,
- **Droit social** permettant d'offrir, au-delà de la palette complète des services classiques en la matière, la conduite de grands projets pan-européens,
- **Droit des affaires** avec des équipes susceptibles de décliner des compétences de premier plan en droit des sociétés, droit des contrats, contentieux, propriété intellectuelle, etc.

Ainsi, les avocats, au même titre que l'ensemble des compétences réunies au sein du réseau Ernst & Young, participent à une nouvelle approche transversale : appliquée d'une part autour des missions d'audit qui englobent l'ensemble des missions en vue d'émettre une opinion sur les comptes d'une entreprise (channel 1), et d'autre part autour de l'ensemble des grands projets dont les clients nous confient l'accompagnement et qui ont été regroupés autour de 6 offres répondant aux problématiques majeures rencontrées par les entreprises.



Ces 6 offres (channel 2) sont les suivantes :

- ***Performance financière*** : elle englobe l'ensemble des solutions qui lui sont directement liées (planification fiscale, gestion des besoins en fond de roulement, évaluations des engagements sociaux...),
- ***Prévention et traitement des risques*** : concours à la mise en place du contrôle interne, des audits de risques, du gouvernement d'entreprise ou de la sécurité des systèmes d'information,
- ***« Reporting » et conversion des comptes dans les différents référentiels en vigueur (IFRS, USGAAP...)***,
- ***Transactions***, avec des interventions à chaque étape de la transaction,
- ***Gestion du changement ou accompagnement de projets complexes***,
- ***Assistance*** : accompagnement des clients dans le choix et dans la mise en oeuvre de situations d'internalisation ou d'externalisation de leurs fonctions de support, dans la mobilité des personnels etc.

Le retour à la croissance

Arrivé au terme de la réorganisation de ses activités, le cabinet propose aujourd'hui un nouveau « business model » qui allie la multi compétences indispensable à son impératif d'indépendance tout en s'assurant la souplesse de fonctionnement nécessaire à la réalisation des missions qui lui sont confiées.

Ernst & Young a des perspectives d'embauche forte pour 2005 (1000 nouveaux collaborateurs dont 300 stagiaires.)

Avec près de 5000 collaborateurs, une offre multi compétences réaffirmée et renouvelée, Ernst & Young prévoit de renouer avec la croissance sur l'exercice en cours.

Relations Presse

Ernst & Young

Agnès de Nanteuil
agnes.de.nanteuil@fr.ey.com
Tel : 01.55.61.33.55

Mélissa Lévine
melissa.levine@fr.ey.com
Tel : 01 46 93 81 09

Nathalie Ott
nathalie.ott@fr.ey.com
Tel : 01 46 93 67 17

Les communiqués de presse Ernst & Young sont disponibles sur le site Internet à l'adresse suivante :
www.ey.com/fr