

Communiqué

 **ERNST & YOUNG**
FROM THOUGHT TO FINISH.™

Ernst&Young France a enregistré une croissance de 10% sur 2001/2002. Devenu le premier cabinet spécialisé en audit, droit, finances après son rapprochement avec Andersen France, Ernst&Young a déjà largement engagé la fusion opérationnelle des deux entités qui sera achevée dans le courant de l'année 2003.

Au cours de cette année de bouleversements importants des métiers de l'audit et malgré une conjoncture économique difficile, le nouvel Ernst&Young avec un chiffre d'affaires agrégé de 750 ME a enregistré une progression annuelle de 10%. Cette croissance est satisfaisante même si elle est toutefois inférieure à celle de l'année précédente.

Les entités ex- Andersen ont conservé la confiance de l'ensemble de leurs clients français mais seront impactées par la perte de clients de filiales de groupes internationaux étrangers, compte tenu de l'arrêt de l'activité d'Andersen aux Etats-Unis.

L'effectif de la nouvelle entité globale Ernst&Young en France comprend 6000 collaborateurs répartis sur 22 bureaux.

La stratégie du nouvel Ernst&Young répond à 3 partis pris forts :

- Réaffirmation de la pluridisciplinarité autour de nos 2 grands métiers :

Nous sommes en effet convaincus que seule une firme pluridisciplinaire est à même de répondre aux enjeux d'aujourd'hui. La mise en commun d'expertises spécialisées s'avérant indispensable pour certifier, en toute sérénité, les comptes des entreprises qui nous font confiance et assurer ainsi la transparence nécessaire aux marchés. En ce qui concerne les fusions-acquisitions, nous avons créé une plate-forme transversale dans laquelle sont regroupées les expertises nécessaires.



- **Renforcement de nos procédures qualité et du contrôle à tous les niveaux de nos règles éthiques :**

Après la vente des activités « Conseil en management » et la mise en place de règles très strictes sur la séparation de missions potentiellement génératrices de conflits d'intérêt, Ernst&Young a nommé un responsable risques et qualité transversal à tous les métiers, chargé de revoir les procédures, d'arbitrer les conflits d'intérêt et de veiller à la qualité de nos services.

Cette fonction existe dans tous les pays, c'est pourquoi Ernst&Young, au niveau mondial a mis en place une nouvelle « tagline », « Quality in everything we do » qui traduit cet engagement.

- **Poursuite des valeurs de partnership :**

La structure coopérative de notre organisation, composée d'associés, engendre un partage des valeurs de respect et de solidarité. Celles-ci s'avèrent cruciales dans une période de fusion où deux cultures apprennent à se côtoyer. Dans cet esprit, nous avons mis en place un groupe de gestion du changement chargé de faciliter l'intégration des collaborateurs et ainsi, développer le capital humain que représente cette remarquable diversité.

Le rapprochement des équipes a été déjà largement engagé sous l'égide d'un comité de fusion, regroupant le management des deux entités, sous la présidence de Patrick Gounelle et la Vice Présidence de Christian Chochon.

L'objectif de cette phase opérationnelle est bien la fusion complète de toutes les équipes, la mise en commun de l'ensemble des expertises et l'harmonisation des méthodologies qui devrait intervenir dans le courant de l'année 2003.

Relations Presse

Mélissa Lévine
Tél: 01 46 93 81 09
melissa_levine@ernst-young.fr

Agnès De Nanteuil
Tél : 01 55 61 33 55
agnes.de.nanteuil@fr.ey.com

Nathalie Ott
Tél : 01 46 93 67 17
nathalie_ott@ernst-young.fr

Les communiqués de presse Ernst & Young sont disponibles sur le site internet à l'adresse suivante :
www.ey.com/fr